

SZAKKÉPZÉSI MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött a szakirányú oktatást szervező duális képzőhely (a továbbiakban: Duális Képzőhely) és a **szakirányú oktatásban részt vevő tanuló / képzésben részt vevő személy**¹ (a továbbiakban: Tanuló/Képzésben részt vevő személy) között (Duális Képzőhely és Tanuló/Képzésben részt vevő személy a továbbiakban együtt: Felek) a(z) azonosító számú szakmaszakmairánya² szakirányú oktatása céljából az alábbi feltételek szerint.

A szakirányú oktatás helye szerint illetékes területi gazdasági kamara által nyilvántartásba vett **duális képzőhely nyilvántartási azonosító száma** a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Szkr.) 244. § (1) bekezdésének a) pontja alapján ³:

.....

Szakképzési munkaszerződés típusa:

☐ szakirányú oktatás teljes időtartamára vonatkozó (a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Szkt.) 83.§. (2) a) pontja szerint)

☐ "rövidített" SZMSZ (Szkt. 83.§. (2) b) pontja szerint)

1. Duális Képzőhely és Tanuló/Képzésben részt vevő személy adatai

Duális Képzőhely	Tanuló/Képzésben részt vevő személy
Adószám:	Oktatási azonosító:
Név:	Név:
Székhely:	Születési név:
Cégjegyzékszám/Egyéni vállalkozó/Egyéb szervezet nyilvántartási száma:	Születési hely:
Statisztikai számjel:	Születési idő:
Képviselőjének családi és utóneve:	Anyja születési neve:
A szakirányú oktatás helyszíne:	Lakcím:
név:	tel.: e-mail:@.....
cím:	Jelen szakképzési munkaszerződés megkötéséig korábban megszerzett szakmája(i):
tel.: fax:	☐ nincs ☐ van, száma:
e-mail:@.....	megnevezése:
A szakirányú oktatásért felelős személy	száma:
neve:	megnevezése:
tel.:	Törvényes képviselő (szülő vagy gyám) ⁴
e-mail:@.....	név:
	lakcím:
	tel.:
	e-mail:@.....

¹ Tanuló esetén csak a „Tanuló”, képzésben részt vevő személy esetén csak a „Képzésben részt vevő személy” kifejezés használendő végig a szerződésben

² Szakmairány is feltüntetendő, ha releváns. Ha nincs szakmairány, törlendő.

³ Nyilvántartási azonosító szám az ISZIR-rel megegyezően

⁴ Kitöltése csak 18. év alatti tanuló vagy a cselekvőképességében a munkaviszonnyal összefüggő ügycsoportban részlegesen korlátozott munkavállalónak minősülő Tanuló/Képzésben részt vevő személy esetén kötelező

2/A.⁵ Tanuló/Képzésben részt vevő személy⁶ a jelen szerződés keretében megvalósítandó szakirányú oktatás kezdetének időpontjában a

☐ szakképző iskola ☐ technikum
☐ évfolyamának ☐ I. ☐ II. félévében,
☐,☐⁷ tanéves szakképzésben (a szakirányú oktatás hossza ebből ☐,☐ tanév)
folytat tanulmányokat.

2/B.⁸ Képzésben részt vevő személy a jelen szerződés keretében megvalósítandó szakirányú oktatás kezdetének időpontjában a

☐ szakképző iskola ☐ technikum

felntt képzési jogviszony keretében szervezett szakmai oktatásában folytat tanulmányokat, a szakmai oktatás teljes hossza

☐ hónap,

ebből a szakirányú oktatás hossza:

☐ hónap.

3. A szakképző intézmény (a továbbiakban: Iskola) adatai, amellyel Tanuló/Képzésben részt vevő személy tanulói jogviszonyban/felntt képzési jogviszonyban van:

Szakképző intézmény

Neve: Zalaegerszegi Szakképzési Centrum

Oktatási azonosítója: 203067

Székhelye: 8900.Zalaegerszeg, Kinizsi Pál utca 74.

Az elméleti képzést biztosító tagintézmény neve: Zalaegerszegi Szakképzési Centrum
Keszthelyi Vendéglátó Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium

Igazgató: Járfás Andrea

Címe: 8360 Keszthely, Mártírok útja 1.

Telefonszám: 83/515-300 E-mail: kvszk@kvszk.hu

Kapcsolattartó: Csikós Edit

Telefonszám: +36 30 259 8069 E-mail: csikosedit@kvszk.hu

4. A Felek a Szkt. előírásai szerint, kölcsönösen és egybehangzóan nyilatkoznak arról, hogy egymással szakképzési munkaszerződést kötnek.

5.1. A jelen szakképzési munkaszerződés alapján oktatott szakma képzési ideje a Szakmajegyzék szerint: ☐,☐ év.

5.2. Jelen szakképzési munkaszerződés időbeli hatályának

⁵ A 2. pont nem kívánt változata törölendő

⁶ Képzésben részt vevő személy esetén kizárólag akkor töltendő, ha a tanév rendjének figyelembevételével szervezik a szakmai oktatást, a szakképzési évfolyamok megtartásával

⁷ A vessző tizedesvessző (pl. 1,5 éves képzés esetére)

⁸ Kizárólag akkor kell kitölteni, ha nem évfolyami keretben, hanem az Szkt. 34. § (1) bekezdés b) pontja alapján a tanév rendjének figyelmen kívül hagyásával szervezik a szakmai oktatást (felntt képzési jogviszonyban)

a) kezdete (biztosítási jogviszony kezdete): 20□□. □□. □□.

b) vége: 20□□. □□. □□.⁹

A szakképzési munkaszerződés megszűnik az Szkt. 87. §. alapján.

6. Tanuló/Képzésben részt vevő személy elfogadja a szakirányú oktatásban való részvétel feltételeit és kötelezettséget vállal Duális Képzőhely irányítása szerint a szakirányú oktatásban való részvételre.

7. Duális Képzőhely vállalja Tanuló/Képzésben részt vevő személy szakirányú oktatáson való foglalkoztatását és oktatását, továbbá kötelezettséget vállal Tanuló/Képzésben részt vevő személy számára az Szkt.-ban meghatározott munkabér és egyéb juttatások nyújtására.

8. Tanuló/Képzésben részt vevő személy kijelenti, hogy egyidejűleg csak egy szakképzési munkaszerződéssel rendelkezik.

9. Felek kijelentik, hogy Tanuló/Képzésben részt vevő személy a szakmára előírt egészségügyi feltételeknek és pályaalakmassági követelményeknek megfelel.

10. Tanuló/Képzésben részt vevő személy szakirányú oktatása körébe tartozó munkafeladatok:

A Duális Képzőhely és a Szakképző Intézmény által közösen elkészített képzési programja alapján.

Egyéb:.....
.....
.....

11. Jelen szerződés

☐ ☐ teljes munkaidős ☐ ☐ részmunkaidős

foglalkoztatásra irányul, a heti munkaidő ☐ ☐ óra¹⁰.

12. Duális Képzőhely az Szkr.) 253. § (1) bekezdésében foglaltak alapján Tanuló/Képzésben részt vevő személy munkabérét havi bruttó Ft-ban, azaz Forintban határozza meg.

13. A 12. pontban meghatározott munkabért Duális Képzőhely a Tanuló/Képzésben részt vevő személy Banknál vezetett, -
- számú bankszámlájára utólag, legkésőbb a tárgyhót követő hónap tizedik napjáig átutalással teljesíti.

14. Duális Képzőhely kijelenti, hogy a 12. pontban meghatározott munkabér összegének megállapításánál figyelembe vette Tanuló/Képzésben részt vevő személy szakmai felkészültségét, és tanulmányi eredményeit.

15. Tanulót/Képzésben részt vevő személyt egyéb juttatásként a Tanuló/Képzésben részt vevő személy által választott szakmához szükséges szakképzettséggel betöltött munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított juttatások illetik meg, amelyről Duális Képzőhely a 17. pontban foglaltak szerint tájékoztatja Tanulót/Képzésben részt vevő személyt.

16. Tanuló/Képzésben részt vevő személy kötelezettséget vállal arra, hogy

- a duális képzőhelyen a munkavállalóra vonatkozó előírásokat és kötelezettségeket betartja [Szkr. 165. § d) pont],
- a duális képzőhely képzési rendjét megtartja, a képzésre vonatkozó utasításait végrehajtja,
- a szakmai ismereteket a képességeinek megfelelően elsajátítja,
- a biztonsági, egészségügyi és munkavédelmi előírásokat megtartja,

⁹ Egyben a szakirányú oktatás (és a teljes szakmai oktatás) várható befejezési időpontja.

¹⁰ A szakképzési munkaszerződést minden esetben a teljes szakirányú oktatási időre kell kötni (ebbe beleértendő az összes szakmai foglalkozás, függetlenül attól, ki végzi az oktatást). 18 éves korig a heti munkaidő egységesen legfeljebb 35 óra az Szkt. 78. § (1) bekezdése értelmében, 18 éves kor felett legfeljebb 40 óra.

- nem tanúsít olyan magatartást, amellyel a duális képzőhely jogos gazdasági vagy egyéb érdekeit veszélyeztetné.

17. Duális Képzőhely kijelenti, hogy jelen szakképzési munkaszerződés aláírásával egyidejűleg Tanulót/Képzésben részt vevő személyt - munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 46. és 47. §-ában foglaltak mellett – írásban tájékoztatta

- a munkabér és az egyéb juttatások kifizetésének időpontjáról, az azt terhelő fizetési kötelezettségek levonásáról,
- Tanuló/Képzésben részt vevő személy számára nyújtható egyéb juttatásokról és kedvezményekről, azok mértékéről és nyújtásának feltételeiről,
- a munkaidő-beosztás szabályairól [Mt. 96. §],
- a szakirányú oktatásáért felelős személy családi és utónevéről és elérhetőségéről,
- közreműködő igénybevétele esetén a Duális Képzőhely által igénybe vett vagy várhatóan igénybevételre kerülő közreműködő megnevezéséről, székhelyén vagy telephelyén lévő szakirányú oktatási helyszínéről vagy helyszíneiről, képviselőjének családi és utónevéről, Tanulónak/Képzésben részt vevő személynek a Duális Képzőhely által igénybe vett közreműködőhöz történő kirendelésének időtartamáról.

18. Duális Képzőhely kötelezettséget vállal arra, hogy Tanuló / Képzésben részt vevő személy számára egészségvédelmi és munkavédelmi szempontból biztonságos munkahelyen történő szakirányú oktatásáról gondoskodik.

19. A Tanulót évente 45 munkanap, a Képzésben részt vevő személyt évente 30 munkanap szabadság illeti meg.

A Tanuló szabadságának kiadásánál figyelemmel kell lenni az őszi, téli, tavaszi és nyári szünet rendjére. A nyári szünetben legalább húsz munkanap szabadságot egybefüggően kell kiadni az érintett tanuló véleményének kikérését követően.

20. Duális Képzőhely kötelezettséget vállal arra, hogy a regisztrációs és tanulmányi rendszerben Tanuló/Képzésben részt vevő személy szakirányú oktatásával összefüggésben rögzíti az Szkr. 224. §-ában előírtakat.

21. Felek kijelentik, hogy Tanuló/Képzésben részt vevő személy által előállított termékekkel, szolgáltatási díjakkal a Duális Képzőhely rendelkezik. A Tanuló/Képzésben részt vevő személy köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot megőrizni. A titoktartási kötelezettsége a szakképzési munkaszerződés megszűnését követően is fennmarad.

22. Felek jelen szakképzési munkaszerződést, annak módosítását és felmondását írásba foglalják, annak tartalmát közös megegyezéssel módosíthatják.

23. A tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony szünetelése alatt jelen szakképzési munkaszerződésből eredő jogok és kötelezettségek nem illetik meg és nem terhelik Feleket. A tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony szünetelése alatt Tanuló/Képzésben részt vevő személy munkabérre és más juttatásra nem jogosult.

24. Duális Képzőhely jelen szakképzési munkaszerződés megszűnésével, illetve megszüntetésével egyidejűleg e tényről értesíti a szakképző intézményt.

25. Duális Képzőhely jelen szakképzési munkaszerződés megszűnésekor, illetve megszüntetésekor Tanuló/Képzésben részt vevő személy részére – a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolások mellett – igazolást állít ki a szakirányú oktatásban eltöltött időről és a megszerzett szakmai ismeretekről.

26. Egyéb rendelkezések:
.....
.....

27. Jelen szakképzési munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben az Szkt.-t, az Szkr.-t és a Mt.-t kell alkalmazni.

Fiatal munkavállalónak minősülő tanuló esetén

A törvényes képviselő hozzájárulása szükséges a fiatal munkavállalónak minősülő tanuló vagy a cselekvőképességében a munkaviszonnyal összefüggő ügycsoportban részlegesen korlátozott munkavállalónak minősülő tanuló olyan jognyilatkozatának érvényességéhez, amely a munkaszerződés megkötésére, módosítására, megszüntetésére vagy kötelezettségvállalásra irányul.

28. Felek jelen szakképzési munkaszerződést, mint akaratukkal mindenben egyezőt a mai napon aláírták.

Kelt:, 20□□. □□. □□.

Duális Képzőhely
P.H.

Tanuló/Képzésben részt vevő
személy

Fiatal munkavállalónak
minősülő tanuló esetén
törvényes képviselője

Jelen szakképzési munkaszerződést kapják:

1./ Duális Képzőhely

2./ Tanuló/Képzésben részt vevő személy (fiatalkorú tanuló esetén törvényes képviselője)